



Comité Ejecutivo
2023-2025

www.stauach.org

Responsable

Prof. Ángel Gatica Ramírez

Secretario de Relaciones
Exteriores del STAUACH

Tel. 55 48 18 60 81 (WhatsApp)

relacionesexteriores@stauach.org

Contenido

- El FROEM, firme por la construcción del Hospital Regional del ISSSTE
- Comisión Amplia de Relaciones Exteriores
- Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, Educación Superior, Investigación y Cultura (CNSUESIC)
- Marcha Sindical Unitaria del 1° de Mayo
- Notas breves: actualización sobre sindicatos hermanos
- Participación del STAUACH como observador en la elección del nuevo comité ejecutivo del SUNTUAP
- Comisión de Análisis, Asuntos Académicos y Formación Sindical (CAAAPS)
- Nueva Central de las y los Trabajadores (NCT)
- Visitan afiliados de la United Electrical, Radio and Machine Workers of America (UE) al STAUACH



Consulta la
versión digital:

El FROEM, firme por la construcción del Hospital Regional del ISSSTE en Texcoco



Reunión de seguimiento de acuerdos ISSSTE-FROEM, 29 de mayo.

A más de 10 años de la conformación del Frente Regional Oriente del Estado de México (FROEM), continúan los esfuerzos, que podrían beneficiar a más de 650 mil derechohabientes.

Integrado por el Sindicato Independiente de Trabajadores del Colegio de Postgraduados (SINTCOP), el Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad Autónoma Chapingo (STAUACH), el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Autónoma Chapingo (STUACH), el Sindicato Independiente de Académicos del Colegio de Postgraduados (SIACOP), la Asociación Independiente de Jubilados y Pensionados 30 de Noviembre A.C. y el Sindicato Independiente de Investigadores del Instituto Nacional de Investigaciones Forestales Agrícolas y Pecuarias (SIINIFAP), en estos años se han hecho innumerables oficios, movilizaciones y reuniones que han derivado en pasos importantes como la obtención del terreno, sin embargo, el proceso también se ha visto empantanado, aunque la perseverancia y el ardua labor de las organizaciones ha mantenido viva la posibilidad de lograrlo.

A PRINCIPIOS DE ABRIL, la presidencia del FROEM coordinó la colocación de un espectacular en el terreno destinado para la construcción del hospital. Los gastos se dividieron entre los miembros del Frente.

En las últimas semanas se ha insistido y se ha hecho llegar el proyecto a diferentes dependencias y candidatos para comprometer a más sectores en el logro de este hospital. El sábado 11 de mayo, a la Dra. Claudia Sheinbaum Pardo en su visita a nuestro municipio, el 16 de mayo al Lic. Nazario Gutiérrez, en el local del SINTCOP con miembros del FROEM y promotores de dicha iniciativa, donde éste último se comprometió con el proyecto y, de ser necesario, a adquirir un nuevo terreno.

EL MIÉRCOLES 29 DE MAYO, servidores públicos del Instituto en Ciudad de México, así como servidores públicos del ISSSTE-Toluca, se reunieron con miembros del FROEM en las oficinas centrales del ISSSTE, donde ambos reportaron los avances.

En un ambiente respetuoso y propositivo se lograron los siguientes acuerdos:

- 1) El 4 de junio, personal de la Unidad Central del ISSSTE visitará el terreno con el acompañamiento de personal del Instituto de Toluca y del FROEM para ratificar el dictamen de viabilidad.
- 2) El FROEM cruzará información con el Municipio de Texcoco y las oficinas del ISSSTE en Toluca.
- 3) El jueves 27 de junio se tiene prevista la realización de una nueva mesa de trabajo ISSSTE-FROEM, en las oficinas centrales del ISSSTE, en la CDMX.

El 3 DE JUNIO, en el ayuntamiento de Texcoco, tuvo lugar la reunión con la presidenta Municipal de Texcoco, donde el presidente del Frente informó de la visita al terreno que realizará el personal del Instituto de la Unidad Central y de Toluca el martes 4 de junio, con el fin de ratificar la viabilidad del mismo para la construcción del hospital. Asimismo, solicitó a la dirigente brindar las facilidades para la actualización de los documentos que requieran las autoridades del ISSSTE, apuntando a dar continuidad a los trámites de la escrituración del terreno a nombre del Instituto. Por su parte, la presidenta reafirmó la disposición del municipio a apoyar el avance del proyecto, expresando el deseo de que, después de que se concrete la escrituración, el ISSSTE programe a la brevedad la construcción del hospital.

FROEM

Frente Regional de Oriente del Estado de México



¡EL PROYECTO DE UN HOSPITAL REGIONAL DEL ISSSTE EN TEXCOCO SIGUE!

Convocamos a nuestras bases y a la población de la región a mantenerse pendientes y a fortalecer el movimiento para juntos ver materializados los años de esfuerzos por el beneficio de miles de derechohabientes.

COMISIÓN AMPLIA DE RELACIONES EXTERIORES (CARE)

- Durante los meses de abril y mayo continuamos con la campaña de apoyo a Palestina, por el Alto al Fuego en Gaza, mediante la difusión de dos resúmenes informativos.



PRESENTAMOS EL SEGUNDO RESUMEN, PUBLICADO EL 14 DE MAYO

EL GENOCIDIO SIONISTA SE PROFUNDIZA, MIENTRAS LOS GOBIERNOS ISRAELÍ Y ESTADUNIDENSE ESTÁN CADA VEZ MÁS AISLADOS MUNDIALMENTE...

Se sigue incumpliendo y no hay ni una explicación, se da al resolutive del Consejo de Seguridad de la ONU del 25 de marzo de un alto al fuego en Gaza.

El gobierno israelí, con el estrecho apoyo del gobierno de EEUU, y cada vez menos apoyo público de los gobiernos de Reino Unido, Alemania y Francia, sigue atacando y masacrando con toda cobardía y alevosía al pueblo palestino en Gaza, aunque también en menor escala en Cisjordania.

El 13 de abril el ejército iraní lanzó un contrataque hacia las bases militares israelíes en represalia al ataque de Israel al consulado iraní en Damasco, Siria, del 1 de abril. Irán advirtió que fue una ofensiva limitada y que si el gobierno israelí

volvía a atacarles su respuesta sería mucho más contundente. El gobierno de Israel, temeroso del poder militar iraní, prácticamente no contestó ese contrataque.

Durante 7 meses y medio, después del inicio del conflicto el 7 de octubre, han habido fuertes combates entre el ejército israelí y la resistencia armada palestina; los ataques israelíes son indiscriminados, pues hostigan y detienen a cientos de civiles de toda la población palestina, así como también han asesinado personas en Cisjordania.

Los combates arrecian día con día, no obstante el pueblo palestino resiste con enorme entereza y gran estoicismo, no se deja ni se rinde, y continua la lucha.

La resistencia armada de los grupos combatientes palestinos es cada vez más fuerte y logra operativos significativos, además de causar crecientes bajas al ejército oponente conforme la agresión se prolonga, a pesar de su limitado poder.

Grupos aliados de la resistencia en Yemen, Siria, Jordania, Líbano e Irak continúan sus ataques a bases israelíes y estadounidenses.

Continúa la amenaza de un grave conflicto armado regional.

Grupos aliados de Yemen han continuado su hostigamiento a barcos israelíes y a naves transportadoras de suministros de guerra. Las fuerzas armadas de EEUU y del Reino Unido continúan atacando a dichos grupos sin lograr contenerlos.

El gobierno de Netanyahu no permite negociaciones serias; enfrenta fuertes y crecientes presiones internas e internacionales y, pese a todo, se mantiene en su ruta genocida, con el vergonzante e hipócrita apoyo del gobierno de Biden y todo el aparato militar estadounidense.

Al 22 de mayo de 2024, el Ministerio de Sanidad gazatí afirma que hay **35,709 personas muertas y más de 80, 000 heridas. Se afirma que numerosas víctimas siguen bajo los escombros, por lo que la cifra de muertos podría ser más elevada. Se calculan unas 8,000 personas desaparecidas. Más de 28 mil mujeres, niñas y niños han muerto; sólo mujeres ya son más de 11 mil.**

Periodistas, trabajadores de la salud, trabajadores humanitarios y de varios organismos de la ONU

(inclusive no palestinos), profesores y estudiantes de todos los niveles educativos han caído por cientos y miles en este genocidio.

Han continuado las acciones de protesta masivas por todo el mundo, en muchos países y ciudades, en defensa de Palestina y contra el genocidio: Sudáfrica, Irlanda, Cuba, Venezuela, Bolivia, Reino Unido, Estados Unidos, México, Francia, Noruega, Alemania, Suecia, Jordania, Líbano, Yemen, en todos los países árabes y musulmanes y otras naciones.

Han habido cientos de campamentos universitarios solidarios, reprimidos en algunas ciudades de EEUU y de Francia, con el absurdo argumento de que son campamentos antisemitas, ¡tratando de esconder que son realmente campamentos anti-genocidio!

Cada vez más millones de personas por el mundo claman por el ALTO AL FUEGO y contra el genocidio, por Justicia y Paz para Palestina.

Grupos sociales por millones en el mundo entero se han sumado a las protestas y alcanzan la voz.

Hay algunos gobiernos que condenan el genocidio, entre los principales están: Yemen, Sudáfrica, Irán, Irlanda, Líbano, Siria, Turquía, Brasil, Colombia, Bolivia, Venezuela, Cuba, España, Irlanda y Noruega. Incluso los gobiernos de México y Chile han condenado la masacre y llaman a un alto al fuego. Las potencias China y Rusia también lo hacen, pero sin acciones contundentes.

Hay importantes responsabilidades implicadas en el genocidio sionista que el gobierno israelí lleva a cabo, estrechamente apoyado por el gobierno y las corporaciones militares de Estados Unidos y del Reino Unido, así como por las complicidades de los gobiernos y corporaciones de Alemania y Francia.

¡ALTO AL FUEGO! ¡STAUACH CON PALESTINA!

Comisión Amplia de Relaciones Exteriores STAUACH

CNSUESIC

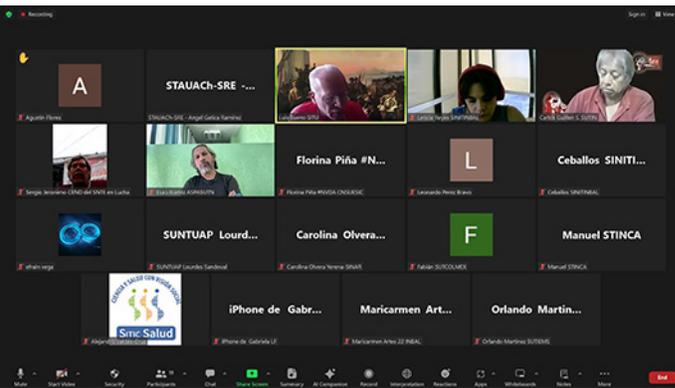
Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, Educación Superior, Investigación y Cultura

En los meses de abril y mayo el STAUACH participó en las Reuniones Ordinarias de Representantes, así como también de la Comisión Política y de la Comisión de Relaciones Exteriores. Nuestro sindicato se sumó activamente en las acciones que se establecieron en la Coordinadora.

El STAUACH fue sede de La Reunión Ordinaria de Representantes (ROR) del 2 de abril. Antes de la reunión, se dio a los visitantes un recorrido por los campos agrícolas experimentales de la UACH, guiado por el Dr. Jorge Gustavo Ocampo Ledesma (Delegación CIESTAAM) y posteriormente, se visitó la Capilla Riveriana. A las 11:00 horas, el Dr. Saúl Castañeda Díaz, secretario General del STAUACH, como parte de la bienvenida, dirigió unas palabras a los asistentes a la reunión, acompañado por los secretarios de Cultura y Deportes, Comunicación y Propaganda, Finanzas, Actas y Acuerdos y de Jubilados. Asistieron presencialmente miembros del SUTIN, SITU, STAUACH, ARTES 22 INBAL, SUTCIEA, STINCA y STUACH; vía remota, SUNTUAP, SITIC-Salud, STAU, SITAUNICACH, SUTIEMS, SINADOCO, SINAR-INAH, SATINBAL, SITUAM, BDD-IPN, SNACPC, SNTAM-TP-INAH y SUTCOLMEX. Miembros del SUTUACM participaron como invitados.



Asistencia presencial y virtual a la ROR del 2 de abril en el local del STAUACH.



Asistencia a la ROR vía videoconferencia del 16 de abril.

Asistencia presencial y virtual a la ROR del 30 de abril en el local del STUAJ.

MARCHA UNITARIA DEL 1º DE MAYO

Coordinación y participación en la marcha unitaria del 1º de mayo



Concentración del contingente conformado por los sindicatos pertenecientes a la CNSUESIC frente al Palacio Nacional el 1º de mayo, Día Internacional de los Trabajadores.



De arriba a abajo: póster para convocar a la marcha; participación del STAUACH como parte de la CNSUESIC en la asignación de los espacios para el mitin en el Zócalo.

En la ROR del martes 16 de abril, se acordó participar en el esfuerzo unitario del 1º de mayo y ponerse en contacto con la CNTE, la NCT y la UNT. El SUTIN y el SITU establecieron los primeros contactos y el STAUACH participó en la coordinación posterior, en la reunión de organización de la marcha, en el local del Sindicato

de Telefonistas (STRM) el 26 de abril. Igualmente, estuvo el 30 de abril en la asignación de los espacios en el Zócalo para el mitin del día siguiente. También coordinó la redacción del pronunciamiento y el saludo de la CNSUESIC para la marcha.

En esta marcha unitaria, la CNSUESIC se integró en la coordinación

con la UNT, la CROM, la CROC, la CNTE y la NCT. Su presencia en el evento fue evidente con un saludo desde el podio, presentado por la Mtra. Gabriela León Fuentes, Secretaria General de ARTES 22 INBAL, así como con el contingente de la Coordinadora, además de la inclusión de su logo en las mantas y el cartel del evento ●

POR UN 1° DE MAYO COMBATIVO Y UNITARIO DE LOS TRABAJADORES DEL CONOCIMIENTO

La Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, de Educación Superior, Investigación y Cultura (CNSUESIC) agrupa aproximadamente 30 mil trabajadores de más de 40 sindicatos de instituciones educativas, de ciencia y tecnología, y de cultura y organizaciones fraternas. La CNSUESIC enarbola principios de Unidad, Solidaridad y Lucha del sindicalismo democrático e independiente, en la búsqueda de remontar los impactos de políticas contrarias a los intereses de los trabajadores.

PRECARIEDAD LABORAL

Salarios mínimos y contractuales. Con el gobierno actual se ha avanzado de manera importante, aunque insuficiente en la recuperación del salario mínimo: a lo largo del sexenio se han logrado aumentos de 113% al salario mínimo general y de 300% al salario mínimo de la zona norte. Continuando en esa línea, el anuncio del Presidente de la República a inicios de año de emitir una iniciativa de reforma constitucional al artículo 123 para que el aumento al salario mínimo nunca sea inferior a la inflación, representa sin duda un buen indicador del rumbo en favor de los trabajadores.

En este año electoral, con todo y el anuncio de esta y otras iniciativas, el gran pendiente en la agenda laboral del gobierno, es el aumento a los salarios contractuales. Superar el estancamiento de éstos es el reto mayor que demandan atender los sindicatos de la CNSUESIC debiendo superar el nivel de inflación como mínimo, además de exigir el diseño de un programa para recuperar el poder adquisitivo del 75% que han perdido estos salarios respecto de lo que se ganaba en 1976, debido a las políticas neoliberales imperantes durante cuatro décadas.

ESTABILIDAD EN EL EMPLEO

En nuestro sector, persisten las formas de contratación por horas y bajo esquemas de contratos temporales, generando una enorme desigualdad y competencia entre los trabajadores, lo que lleva a que la mayor parte del trabajo, sobre todo el académico, se realice en condiciones precarias. Esto

se agrava por la persistencia de la subcontratación. A pesar de la reforma que eliminaría ésta, hay que decir que persiste, particularmente en entidades públicas, como en nuestras universidades, centros de investigación y cultura, que deberían ser las primeras donde se cumpliera la ley. Bajo diversas formas, el *outsourcing*, con su secuela de precariedad laboral, se mantiene, mientras por todos lados existen cantidades de plazas sin cubrir, por órdenes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

SEGURIDAD SOCIAL SOLIDARIA

Pensiones (Afores). El 26 de abril se aprobó en el Senado la iniciativa de creación del Fondo de Pensiones para el Bienestar que incluye reformas constitucionales al sistema pensionario con la promesa de que futuros jubilados recibirán 100% de su último sueldo. Aun reconociendo lo positivo de esta reforma, la CNSUESIC demanda la recuperación del sistema de seguridad social solidario, que incluya atención a la salud y asistencia médica gratuitas, pensiones y jubilación solidarias, desaparición de las cuentas individuales administradas por las Afores, desindexación de las prestaciones de seguridad social con respecto a las UMAs, servicios de maternidad y paternidad, cobertura de accidentes y enfermedades laborales, asistencia social, recreación y créditos accesibles de vivienda, con la recuperación de los recursos que las reformas neoliberales entregaron a la banca privada y que ésta maneja a su antojo, ocultando el saqueo con lo que llama minusvalías.

LIBERTAD SINDICAL

Democracia e independencia sindical y contra el charrismo sindical. Desde hace más de cuatro décadas, se ha negado a los trabajadores universitarios el pleno derecho a la organización sindical, al prohibir la constitución de un sindicato nacional. En esa misma línea, con pretextos de todo tipo, a trabajadores de diversas instituciones se les ha impedido normarse por el apartado A del Artículo 123 constitucional y han debido defender con la lucha su derecho a la organización y a la contratación colectiva. Además, pretendiendo debilitar el sindicalismo democrático, se imponen sindicatos blancos impulsados desde las administraciones o por los patrones, con dirigentes que benefician solo a sus incondi-

cionales y a aquellos que aceptan ser parte de un sistema deshonesto y desleal a los principios del sindicalismo. Pese a que la reforma laboral de 2019 se propuso combatir dichas prácticas, éstas prevalecen y se han tratado de impulsar en algunas instituciones educativas y de investigación.

La CNSUESIC aspira a contribuir a la construcción de un solo sindicato nacional de trabajadores del conocimiento que integre a los trabajadores de la educación en todos los niveles, de centros de investigación e instituciones de cultura, como contribución a la reorganización del sindicalismo en grandes sindicatos nacionales por rama de actividad.

INDEPENDENCIA SINDICAL

En la CNSUESIC consideramos que los sindicatos deben mantenerse independientes de la patronal, de los partidos y de los gobiernos y sólo responder al interés de sus afiliados, lo que no implica que sean apolíticos, sino que actúen en política a partir de sus propias propuestas elaboradas con la participación colectiva y en el interés de los trabajadores.

DEMOCRACIA Y PRESUPUESTO EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN, INVESTIGACIÓN Y CULTURA

Democracia en las instituciones. La falta de democracia en las instituciones y el control que ejercen las élites conservadoras, llevan a que las universidades e instituciones de educación, investigación y cultura públicas, en una alta proporción, dejen de cumplir con su función crítica del poder y del sistema opresor. La autonomía universitaria, tal cual fue establecida en la Frac. VII del Tercero Constitucional, lejos de promover una educación para la emancipación, la colocó como una tarea pendiente a desarrollar por las organizaciones democráticas del sector, que avanzan a contracorriente. El control y conservadurismo que ha permeado el funcionamiento de las instituciones de educación superior reglamentado por sus decimonónicas y patriarcales leyes orgánicas constituyen un estorbo para el florecimiento de la educación e investigación de calidad al servicio de las mayorías nacionales y sus problemas.

REDISTRIBUCIÓN EQUITATIVA EN LA DESIGNACIÓN DEL PRESUPUESTO UNIVERSITARIO

El presupuesto público, si llega a las universidades de edu-

cación superior, investigación y cultura, quizás nunca es suficiente, pero un porcentaje considerable es acaparado por las oligarquías universitarias, representadas en la "Burocracias Doradas" ya que estas se autoasignan, amparados en una mala interpretación de la autonomía universitaria, altos salarios, bonos (compensaciones garantizadas), estímulos y compensaciones. Con todo ello, han incrementado exponencialmente el personal de confianza, mismo que invade la materia de trabajo de los trabajadores de base. Estas Burocracias Doradas con sus altos ingresos violentan el artículo 27 constitucional. Si se bajara por lo menos un 30% de sus ingresos, hablando presupuestalmente, a esta casta dorada en los rubros señalados, alcanzaría para aumentar los salarios de los trabajadores administrativos, técnicos y manuales y a los académicos en general.

PRESUPUESTO SUFICIENTE, OPORTUNO E INCONDICIONAL

Es urgente para el país dotarse de políticas educativa, científica y cultural que le permitan construir un sistema acorde con las condiciones mundiales y con las aspiraciones de la universalización de la matrícula. Esto ha sido reconocido en el discurso por los gobiernos mexicanos. Sin embargo, no se ha traducido en acciones, por lo que las políticas educativa, científica y cultural, siguen lejos de ser un factor que ayude a cumplir los requerimientos de satisfactores que demanda una población en constante crecimiento, al tiempo que se ayude a resolver los problemas derivados del deterioro del planeta a causa de la actividad humana.

Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, de Educación Superior, Investigación y Cultura

"La CNSUESIC saluda el esfuerzo unitario de los trabajadores de la CROM, de la CROC, de la CNTE, de la UNT, de la NCT en la lucha por sus derechos. En lo que se refiere a la CNSUESIC, esta lucha se expresa en los conflictos vivos de sus miembros y de sindicatos hermanos"

FRAGMENTO DEL SALUDO DE LA CNSUESIC EN EL ZÓCALO DE LA CDMX.

NOTAS BREVES: Sindicatos Hermanos.

SUTIN

Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear

Como parte de las acciones de solidaridad entre los miembros de la CNSUESIC, el STAUACH acompañó al Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN) en sus movilizaciones, entre ellas, la más reciente, el mitin realizado el 23 de mayo de 2024, afuera de las oficinas de la Secretaría de Energía (SENER) en la Ciudad de México, en el contexto de su emplazamiento a huelga, fechado para el 30 de mayo.

Una comisión del SUTIN fue recibida por autoridades de la Secretaría de Energía. Al término de la reunión, Ricardo Flores Bello, secretario General del SUTIN, informó que se abordaron los temas de incremento al salario cuota diaria y la regularización de los salarios mínimos, que esclarecerá la SHCP. Donde hubo algún avance fue en las cláusulas sobre asambleas, la cláusula de la fecha de estallamiento de huelga y el aumento a prestaciones. Por último, precisó que el día siguiente continuarían las negociaciones en el Tribunal Laboral Federal.



Fotografía cortesía del SUTIN: saludo del STAUACH AL SUTIN en el mitin frente a la Secretaría de Energía (SENER).

Fragmento del pronunciamiento de la CNSUESIC en apoyo al SUTIN, dirigido al Lic. Andrés Manuel López Obrador, presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos, Mtra. Luisa María Alcalde Luján, secretaria de Gobernación y al Lic. Marath Baruch Bolaños López secretario de Trabajo y Previsión Social:

“El retiro de lonas por parte de personal del ejército constituye un grave precedente para la lucha por mejores condiciones de vida y trabajo, pues introduce en ésta, un actor cuyas funciones no tienen nada que ver con las relaciones entre obreros y patrones. Esto afecta a la libertad sindical y la libertad de expresión, protegidas por la Constitución y por convenios internacionales signados por México, lo que pone en riesgo a cualquier grupo de trabajadores que luchen por sus derechos.

Por lo anterior, las organizaciones que integramos la Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, de Educación Superior, Investigación y Cultura CNSUESIC, respaldamos la queja que el SUTIN presentó ante la Organización Internacional del Trabajo por afectación a la libertad sindical, a la contratación colectiva y a la libre expresión

Demandamos se evite cualquier acción similar en contra de las organizaciones de trabajadores en lucha. Asimismo, solicitamos se tomen las medidas para que se atiendan las justas peticiones de los afiliados al SUTIN”.



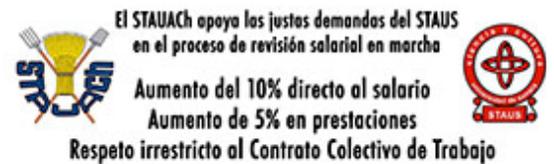
Imagen: el ejército retirando las lonas del SUTIN en protesta por un trato justo.

El STAUACH también se solidarizó de manera económica con el SUTIN para concretar la participación de este último en la marcha del 1° de mayo.

STAUS

Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad de Sonora

El STAUS emplazó inicialmente a huelga para el 16 de abril a las 5 pm por un aumento salarial del 10% y el cumplimiento de acuerdos de revisiones anteriores. Posteriormente, prorrogaron el estallamiento para el 30 de abril. Finalmente, en esta fecha, en Asamblea, se decidió aceptar los ofrecimientos de la Institución. Los logros de la revisión 2024 fueron: 4% de aumento salarial. 0.5% de ajuste al tabulador en todas las categorías y niveles; aumento de 2% en prestaciones económicas. Aumento del 1% en el concepto de rezonificación en algunos campus.



Cartel de difusión en redes sociales en apoyo al STAUS.



Difusión en medios locales por parte del STAUACH, acerca del pronunciamiento de la CNSUESIC en apoyo al SUTIN.

SUTIEMS

Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior

Saludo del STAUACH al SUTIEMS en su Asamblea General del 30 de mayo de 2024, en el auditorio "15 de mayo" de la Sección IX de la CNTE, en la CDMX:

"Como parte de la solidaridad entre los miembros de la Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, de Educación Superior, Investigación y Cultura (CNSUESIC), el Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad Autónoma Chapingo (STAUACH) saluda al Sindicato de la Unión de los Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior (SUTIEMS), en esta Asamblea General en la que se decidirá si se acepta o se rechaza el ofrecimiento de las autoridades del Instituto de un aumento salarial de 3.0% y de 2.0% en prestaciones. Esta propuesta salarial de la autoridad no se acerca ni siquiera al 4.5% de la inflación. El 15% de aumento al salario y el 5% de prestaciones que ustedes exigen, compañeros, no están siendo cubiertos. Hoy ustedes deciden si estallan o no la huelga el próximo 5 de junio. El STAUACH refrenda su apoyo al SUTIEMS en las decisiones que tomen en esta Asamblea General y en las acciones que emprendan en la defensa y mejora de sus condiciones de trabajo.

¡Viva el SUTIEMS!
¡Viva el STAUACH!
¡Viva la CNSUESIC!"

SITIC-SALUD

Sindicato Independiente de Trabajadores en Investigación de Ciencias de la Salud

El Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad Autónoma Chapingo, felicita a las compañeras y compañeros del Sindicato Independiente de Trabajadores en Investigación de Ciencias de la Salud, por su quinto aniversario en defensa de los derechos laborales de sus agremiados.



SITIMTA

Sindicato Independiente de Trabajadores del IMTA

El STAUACH estuvo presente el 10 de abril en la conferencia de prensa del SITIMTA y en la Reunión Extraordinaria de Representantes de la CNSUESIC en defensa de la permanencia del IMTA, en Jiutepec Morelos, donde se abordó el estado de la iniciativa de extinción del Instituto. El STAUACH se mantiene pendiente de su situación.



STAUACH presente en la conferencia de prensa del SITIMTA, en Cuernavaca, el 10 de abril.

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL DEMOCRÁTICO DEL SNTE

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación

Se encuentra en lucha activa por la reinstalación de los 14 profesores despedidos en distintas partes de la república; desde hace 61 días están en un plantón en el zócalo de la CDMX, buscan hacer notar sus necesidades al presidente. Agradecen el apoyo con una manta donde se refleje el respaldo a su movimiento.

SOLIDARIDAD DEL STAUACH CON LA CNTE



Como parte de las acciones de solidaridad de la CNSUESIC con la CNTE, el STAUACH entregó alimentos no perecederos y agua a los compañeros de las secciones 7, 9 y 22 de la Coordinadora magisterial en plantón.

Los maestros de las secciones, quienes se encuentran en el zócalo capitalino, agradecieron el apoyo del STAUACH a su movimiento.

La CNTE inició un paro nacional y el plantón en la Ciudad de México el 15 de mayo y desde entonces ha mantenido una serie de acciones para acompañar las reuniones con el Presidente de la República y las mesas de trabajo con gobiernos estatales y la Secretaría de Educación Pública. Hoy 11 de junio, luego de su reunión con el Presidente, la CNTE decidirá si levanta o no el plantón.

Después de su reunión con el presidente, informaron que "alcanzamos acuerdos que pueden considerarse mínimos, pero para la lucha magisterial son históricos, porque desde

2007, cuando se aprobó la actual Ley del Isste, se habían cerrado todas las puertas para una modificación, y hoy logramos que el gobierno federal acepte una reducción paulatina de los años de servicio que deben cubrir los trabajadores del Estado para alcanzar su jubilación".



PARTICIPACIÓN DEL STAUACH COMO OBSERVADOR EN LA ELECCIÓN DEL NUEVO COMITÉ EJECUTIVO DEL Suntuap

El sábado 18 de mayo en la ciudad de Puebla, el secretario de Relaciones Exteriores del STAUACH acudió al Auditorio López Mayo del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Universidad Autónoma de Puebla (Suntuap), atendiendo a la invitación que cursara este sindicato hermano para fungir como observador en la elección de su nuevo Comité Ejecutivo. La votación se realizó de las 10:00 a las 16:00 horas y se desarrolló sin contratiempos. Al término de la jornada, el STAUACH dio un saludo a nombre de la CNSUESIC.

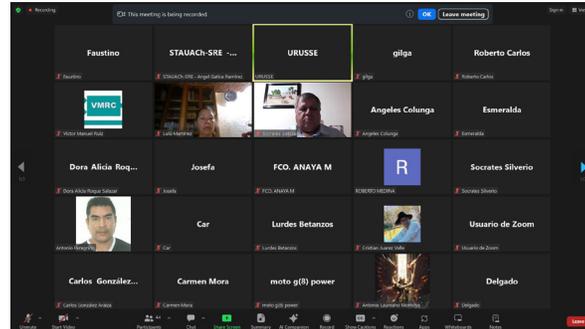


El pasado 28 de mayo, en Hermosillo, Sonora, tuvo lugar el "Primer Foro Nacional sobre Equidad Salarial y Justicia Fiscal", organizado conjuntamente por el STAU y la CAAAFS/CNSUESIC. El foro se realizó en el auditorio sindical y, de manera virtual, a través de la plataforma Zoom.

Comisión de Análisis, Asuntos Académicos y Formación Sindical (CAAAFS)

Mesa de análisis

El 17 de abril se llevó a cabo la mesa de análisis en formato virtual "Iniciativa de Reforma de Pensiones. ¿Solución o Agravamiento de las Pensiones?", en el marco de las actividades de la CAAAFS. La exposición estuvo a cargo de Lourdes Martínez González, periodista, maestra en periodismo político y en derechos humanos. La actividad fue coordinada por el maestro Sócrates Silverio Galicia Fuentes, miembro del STAUACH y de la CAAAFS.



Asistencia a la mesa de análisis "Iniciativa de Reforma de Pensiones. ¿Solución o Agravamiento de las Pensiones?", el 17 de abril, vía Zoom.

PRIMER FORO NACIONAL SOBRE EQUIDAD SALARIAL Y JUSTICIA FISCAL



boletín 08 | abril de 2024

NCT

Nueva Central de las y los Trabajadores

El 10 de abril se llevó a cabo la "Conferencia y Foro de análisis, diálogo y propuestas: Jubilaciones, Pensiones y Conflictos Vigentes, en el Auditorio Ernesto Velasco Torres, perteneciente al Sindicato Mexicano de Electricistas (SME). La conferencia estuvo a cargo del Dr. Gustavo Leal Fernández. Sobre el **Parlamento Abierto de las y los Trabajadores**, se comentó que sus trabajos se retomarán conforme la coyuntura política lo permita.



Izquierda: conferencia y cartel, cortesía SME. Arriba: vista del panel el 10 de abril.

DECLARATORIA DEL FORO



¡Gobierne quien gobierne, los derechos se defienden!

Las organizaciones reunidas este 10 de abril de 2024 durante la “*Conferencia y foro de análisis, diálogo y propuestas: Jubilaciones, pensiones y conflictos vigentes*”, observamos con preocupación la existencia de un conjunto de conflictos sociales y laborales que, a pocos meses de que concluya el actual gobierno, siguen sin ser atendidos y resueltos en favor de las y los trabajadores. Reconocemos que, en el gobierno de la llamada “4T”, se han presentado diversas iniciativas y reformas que han significado pasos positivos o puntos de apoyo para enfrentar las terribles consecuencias de décadas de neoliberalismo, sin embargo, consideramos también que han tenido un carácter limitado y que su profundización requiere de la articulación y unidad de acción de las y los trabajadores, del pueblo y sus organizaciones.

Frente al tema de jubilaciones y pensiones consideramos que la iniciativa de ley presentada desde el Poder Ejecutivo es positiva, pero insuficiente, puesto que la población beneficiada seguirá siendo una minoría, continúa la profundización del financiamiento público al esquema privado de cuentas de ahorro individuales y mantiene a la UMA como medida para el pago de pensiones. Sostenemos la necesidad de abrir un debate amplio, serio y profundo sobre el sistema de retiro, que incluya la participación y movilización de las y los trabajadores, las organizaciones sindicales y la sociedad en general.

En ese sentido, proponemos:

- Contribuir al impulso de debate sobre el sistema de pensiones más allá de las cámaras, en los espacios públicos y en el seno de nuestras propias organizaciones.
- Promover la necesidad de una reforma estructural del sistema de retiro.
- La discusión de una propuesta de reorganización de los recursos de tal manera que favorezcan a las y los ahorradores, no a las financiadoras privadas.
- Hacer el llamado a todas las organizaciones de jubilados y pensionados del país, para organizar una gran convención nacional de jubilados y pensionados.

Respecto a los conflictos sociales y laborales vigentes, manifestamos nuestra completa solidaridad con cada una de las luchas y coincidimos en la necesidad de tender puentes que nos permitan consolidar la articulación de los distintos movimientos que nos permita alcanzar soluciones de fondo.

Particularmente, nos pronunciamos:

1.- Por el respeto a la libertad sindical y de negociación colectiva del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN). Alto al hostigamiento e intimidación. Por un aumento salarial contractual digno para sus trabajadores.

2.- En solidaridad con las y los trabajadores del Sindicato de Trabajadores del Transporte de Pasajeros (STTP), en la negociación colectiva en curso y por el respeto a su autonomía sindical. Llamamos a las organizaciones a estar atentas y participaremos como observadores en el ejercicio democrático de consulta por medio del voto libre, directo, personal y secreto a realizarse los próximos 13 y 14 de abril, donde las y los trabajadores decidirán la aprobación o el rechazo al resultado de la negociación contractual.

3.- En respaldo a la lucha del Sindicato de Trabajadores del Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (SITIMTA) contra la amenaza de desaparición del instituto y en defensa de su contrato colectivo de trabajo. Hoy que en México

existe una profunda crisis del agua, se requiere el fortalecimiento del IMTA y de sus funciones, no el acotamiento o reducción de ellas.

4.- En solidaridad con las demandas del Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad de Sonora (STAUS) que hoy se encuentra en negociación contractual, exigiendo el 10% de aumento directo al salario y el 5% a prestaciones. Del mismo modo, nos pronunciamos por el respeto irrestricto a su contrato colectivo de trabajo, de tal modo que los derechos ya conquistados no pueden sino ir mejorando.

5.- Por la solución a las demandas de la Asamblea Nacional de Usuarios de Energía Eléctrica: El borrón y cuenta nueva para los miles de usuarios en huelga de pagos, la tarifa social y justa, y el reconocimiento del derecho humano a la energía eléctrica.

6.- Por la pronta respuesta y solución a las demandas del Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior (SUTIEMS), particularmente la reinstalación y basificación de las trabajadoras de intendencia del IEMS, así como de las y los profesores de lengua y cultura náhuatl, y en defensa de los derechos de las y los trabajadores del sistema semiescolarizado. Nos mantendremos atentos al desarrollo de su próxima negociación colectiva, que tiene como fecha de estallamiento de huelga el día 5 de junio.

7.- En apoyo irrestricto a las demandas de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación: Por la completa abrogación de la reforma educativa de Peña Nieto; por un aumento salarial digno; por la estabilidad laboral y reinstalación de las y los profesores despedidos; y por la abrogación de la ley del ISSTE. Acompañaremos la movilización y paro nacional convocado para el próximo 15 de abril.

8.- Por la solución definitiva al conflicto del Sindicato Mexicano de Electricistas: Reinserción laboral en la CFE, reafiliación de las y los trabajadores del SME al IMSS, respeto a su autonomía y libertad sindical.

Finalmente, acordamos generar una amplia confluencia del sindicalismo independiente y democrático que desemboque en un 1° DE MAYO unitario y combativo, que contribuya a visibilizar estos y otros conflictos y levantar nuestras demandas en una sola voz.

Un gobierno democrático debe responder a los intereses de las y los trabajadores y fortalecer su protagonismo. Hoy más que nunca, resulta necesario construir una ruta a la unidad de acción que nos permita dar solución a nuestras exigencias y reivindicaciones.

¡Por la solución de los conflictos laborales y sociales vigentes!

¡Por la unidad del sindicalismo independiente!

¡Rumbo a un 1ro de mayo unitario y democrático!

¡Gobierne quien gobierne, los derechos se defienden!

Ciudad de México, 11 de abril de 2024.

Nueva Central de las y los Trabajadores (NCT), Sindicato Mexicano de Electricistas (SME), Asamblea Nacional de Usuarios de Energía Eléctrica (ANUEE), Sección IX de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE), Coordinadora Estatal de Trabajadores de la Educación de Guerrero (CETEG), Sindicato de Trabajadores del Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (SITIMTA), Sindicato de Trabajadores del Transporte de Pasajeros (STTP), Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior (SUTIEMS), Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN), Confederación Nacional de Jubilados, Pensionados y Adultos Mayores de la República Mexicana (CONJUPAM).



Sección 9
DEMOCRÁTICA



Asamblea Nacional
de Usuarios de Energía Eléctrica

AFILIADOS DE LA UNITED ELECTRICAL, RADIO AND MACHINE WORKERS OF AMERICA (UE) VISITAN EL STAUACH



El objetivo del viaje era, por un lado, estar en la presentación del libro llevada a cabo en el ex convento de Santiago de Tlatelolco, y por el otro, establecer contacto con organizaciones sindicales de México para intercambiar puntos de vista, posiciones y problemáticas en común. Finalmente, durante la presentación del libro, se concretó la visita de la UE a Chapingo. Katrina Davis, Owen Farchione, Renee Fonseca, Janey Grey, Sharon Johnston, Ryan Mudger, Lauren Sims, Kevin White, Mark Meister, Eric Cortés-Kopp y Kari Thompson, acompañados de Benedito Martínez del Frente Amplio del Trabajo, fueron recibidos en el Centro Cultural Ahuehueté por Saúl Castañeda, secretario general del STAUACH, Ángel Gatica, secretario de Relaciones Exteriores, así como por integrantes del Comité Editorial de nuestro sindicato. La reunión transcurrió en un ambiente de camaradería. Nuestro compañero, Jorge Ocampo Ledesma, hizo una breve semblanza de la UACH y de nuestro sindicato, haciendo hincapié en nuestras formas de organización y trabajo. Los compañeros de la UE, cuyos perfiles laborales abarcan un amplio rango, desde estudiantes universitarios, trabajadores de las industrias meta-

lúrgica, electrónica y tecnológica, además de empleados de ferrocarriles y de plantas de manufactura, hicieron una breve presentación, manifestando su interés en conocer cómo desarrolla sus actividades un sindicato universitario independiente del gremio académico, como lo es el STAUACH. Con cierta sorpresa nos enteramos que tres de los representantes eran delegados de sindicatos estudiantiles; es decir, existen en Estados Unidos sindicatos que representan y defienden los derechos laborales de los estudiantes de posgrado, quienes —debido al sistema de becas y a los recursos económicos que se requieren para obtener una maestría o doctorado—, trabajan muchas veces en condiciones precarias, como ayudantes de investigación, laboratoristas o como maestros eventuales a fin de ob-



Visita guiada por el campus universitario a cargo del Dr. Jorge Ocampo Ledesma.

A partir de las actividades desarrolladas por el Comité Editorial del STAUACH, que incluyen la publicación del libro *Solidaridad Internacional en Acción*, de Robin Alexander, algunos integrantes de la UE, de los Estados Unidos, también conocido como la Unión de Todos, conformaron una comisión que viajó a México el pasado mes de mayo.

tener su grado académico, y es mediante las organizaciones sindicales que pueden defender sus derechos ante las organizaciones directivas de muchas universidades de gran prestigio, que en su gran mayoría son empresas privadas. Posteriormente, los compañeros de la UE, hicieron un recorrido por el campus de la UACH y finalmente se despidieron, dejándonos una grata experiencia y la certeza que el sindicalismo en todo el mundo está más vivo que nunca y tiene como ingrediente de lucha en común la solidaridad entre trabajadores

Integrantes de ambos sindicatos compartiendo experiencias en el Centro Cultural Ahuehueté.



El sindicalismo en todo el mundo está más vivo que nunca y tiene como ingrediente de lucha en común la solidaridad entre trabajadores.