

# **TALLER DE CAPACITACIÓN SINDICATOS DE LA CNSUESIC**

## **Preparación de las Revisiones Salariales-Contractuales y la Construcción de la Unidad**

### **CONSIDERACIONES**

Debido al modelo económico vigente en nuestro país -que reduce drásticamente el presupuesto para educación superior-, así como a la crisis económica actual, para los sindicatos del sector es cada vez más difícil obtener buenas negociaciones contractuales. Más aún, cuando desde hace más de 20 años el sindicalismo universitario actúa de manera dispersa y el tope salarial para los trabajadores universitarios lo determina la negociación de la UNAM con sus trabajadores/as.

Estas circunstancias nos ponen frente al compromiso de preparar un buen proyecto de revisión y una adecuada estrategia para lograrlo. Por tanto, planteamos la realización de un taller de dos días, dirigido a los sindicatos integrantes de las CNSUESIC, así como a invitados de sindicatos del sector, con los objetivos y temas descritos a continuación.

### **OBJETIVO GENERAL**

Preparar a los asistentes, a efecto de dotarlos de la información y los elementos necesarios para llevar a cabo una revisión salarial o contractual exitosa.

### **OBJETIVOS PARTICULARES**

- Socializar y comparar la información de los contratos colectivos, los puestos y salarios existentes en las distintas instituciones.
- Detectar por áreas, las diferencias contractuales, ordenarlas por prioridad y recoger propuestas para incluirlas en un proyecto de revisión.
- Conocer el contexto político y económico en el que se realizará nuestra revisión, para definir las estrategias idóneas.
- Adquirir algunas herramientas y técnicas para la revisión, particularmente las referidas a la negociación del pliego petitorio, preferentemente dirigido a las comisiones negociadoras de los sindicatos.

### **FECHA Y LUGAR**

Este taller se realizará el en el mes de Noviembre- Diciembre, en horario completo, en el local de...

### **DISEÑO DEL TALLER**

- Cada uno de los cuatro temas integrantes del taller contará con una exposición introductoria.
- Se trabajará en sesiones plenarias y en equipos en los dos primeros temas
- Se utilizará el método del sociodrama para el tema de la negociación
- Se trabajará en sesiones plenarias para conocer los resultados del trabajo de los equipos

## PROGRAMA

Hora	ACTIVIDAD	DESARROLLO	MIN
<b>DICIEMBRE</b>			
10:00 a 10:35	<b>BIENVENIDA Y ENCUADRE</b>	Se inaugura con palabras del Srio. General del Sindicato ... o de un integrante de la comisión política de la CNSUESIC	15'
		- El facilitador plantea los momentos del taller y solicita expresar algunas reglas con las cuales trabajar durante el evento. Estas reglas se consensan y quedan en rotafolio en la pared. Algunas de estas pueden ser: la confidencialidad, participar abiertamente, respeto a las opiniones diversas, no abusar del uso de la palabra, claridad, respetar y cumplir los tiempos establecidos para cada actividad, entre otras. Facilitador:	20'
10:35 a 10:50	<b>RECESO</b>	Resulta conveniente contar con servicio de café, fruta, galletas y pan	15'
10:50 a 14:15	<b>EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO. SUS DIMENSIONES</b>	El significado del Contrato Colectivo de Trabajo y sus dimensiones. El contexto de las revisiones.	40'
		Preguntas y comentarios	45'
		Sesiones de trabajo por equipo: se forman cuatro grupos de acuerdo a los rubros generales del CCT (Disposiciones generales, salarios y prestaciones, comisiones mixtas, académicos). Cada equipo realiza la comparación de los Contratos Colectivos de los sindicatos presentes. Cada sindicato debe garantizar la participación de al menos un afiliado en cada uno de los equipos.	120'
14:15 a 15:15	<b>COMIDA</b>		60'
15:15 a 16:00	<b>EL CONTRATO...</b>	Sesión Plenaria: Exposición del trabajo de los equipos	45'
15:00 a 20:05	<b>LA DIVISION DEL TRABAJO UNIVERSITARIO Y SUS SALARIOS</b>	Los Manuales de Puestos como Expresión de la División del Trabajo. Hacia la homologación y la recuperación salarial de los dos sectores de trabajadores universitarios.	40'
		Preguntas y comentarios	45'
		Sesiones de trabajo por equipo: se forman tres grupos de acuerdo a los niveles salariales. Cada equipo realiza la comparación de los distintos puestos en términos de sus funciones, requisitos y salarios, además de establecer los mecanismos de pagos por productividad, en su caso. Cada sindicato debe garantizar la participación de al menos un afiliado en cada uno de los equipos. Adicionalmente se forma un cuarto equipo para el análisis de las categorías y niveles de los trabajadores académicos.	120'
<b>DICIEMBRE</b>			
10:00 a 10:45	<b>LA DIVISIÓN DEL...</b>	Sesión Plenaria: Exposición del trabajo de los equipos	45'
10:45 a 14:00	<b>EL PROYECTO: NEGOCIACIÓN</b>	<b>Qué es y cómo negociar</b>	
		a) Sesión plenaria: Exposición introductoria de estrategias de negociación: Expositor pendiente	30'
		b) Integración de las representaciones sindical y de autoridades	15'
		c) Sesiones de cada una de las partes: diseño de la negociación	30'
		d) Sociodrama	120'
14:00	<b>COMIDA</b>		
15:00 a 17:00	<b>LA PERSPECTIVA DEL SINDICALISMO UNIVERSITARIO</b>	<b>Sesión plenaria</b>	30'
		La construcción de la unidad de los trabajadores universitarios. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lectura de la propuesta de Convenio</li> <li>- Propuesta de demanda del carácter salarial de las becas y estímulos</li> <li>- Propuesta de demanda por la violación al derecho de asociación sindical nacional</li> </ul>	
		Discusión y acuerdo de mecanismos para la aprobación de propuestas	60'

		Acuerdo de mecanismos para la consulta y aprobación de propuestas	30'
17:00	<b>CIERRE</b>	Palabras de los asistentes	15'
17:15	<b>FIN DEL TALLER</b>		

### **MATERIALES REQUERIDOS**

1. Ejemplares del CCT, de los Manuales de Puestos y Tabuladores de Salarios de los dos sectores de trabajadores y carpetas con hojas para cada persona (o cuaderno). Cada sindicato deberá llevar suficientes ejemplares de los materiales mencionados para el trabajo en el taller y para distribuir entre los sindicatos asistentes.
2. Ley Federal del Trabajo
3. Propuesta de Convenio de Unidad
4. Hojas de rotafolio, plumones de colores, cinta de pegar.
5. Proyector, pantalla y computadora, uno por cada grupo de trabajo (4 en total)
6. Formatos para los análisis comparativos de contratos colectivos, manuales y tabuladores.
7. Un reloj de pared grande (no es caro y ayuda a que cada persona controle el tiempo que utiliza para expresarse, y a todo el grupo lo pone alerta para la siguiente actividad)
8. Tres USB y una impresora

**Responsable de todo lo anterior:**

### **TAREAS PREVIAS Y RESPONSABLES**

1. **Invitados:** Definir si además de los sindicatos integrantes de la CNSUESIC se invitada a otros sindicatos del sector
2. **Apoyo:** Además de los expositores se requiere una facilitadora o facilitador y una persona para apoyo logístico
3. **Diseño de los formatos para el trabajo en equipos:**
  - a. Formato para la comparación de contratos colectivos
  - b. Formato para la comparación de puestos y salarios de trabajadores administrativos
  - c. Formato para la comparación de categorías y niveles de trabajadores académicos
4. **Infraestructura y comida**
  - a. Local sede:
  - b. Hospedaje:
  - c. Comida, refrescos, café, agua, galletas:
  - d. Arreglo de salones: limpieza, mesas, sillas, pantallas:
5. **Definición de lista de asistentes,** cada sindicato debe garantizar la participación de al menos tres integrantes o cuatro cuando se trate de un sindicato mixto:
6. **Memoria del evento:**

Definir responsables en cada uno de los puntos anteriores